# Басқа жұмысқа уақытша ауыстыру.

# Өндірістік қажеттілік жағдайында, оның ішінде жоқ жұмыскерді уақытша алмастырған жағдайда басқа жұмысқа уақытша ауыстыру.

**Уақытша ауыстыру туралы**

**Деректердің қысқаша мазмұны берілген кіріспе**

Жоғарыда айтылғандар негізінде және Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 41-бабына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Атқаратын жұмысы бойынша, бірақ бұрынғы жұмысы бойынша орташа жалақыдан төмен емес еңбек ақы төлей отырып, [құрылымдық бөлімше] [лауазымы] [А.Ә.Т.] [ауыстыру күні] бастап [құрылымдық бөлімше] [лауазымы] ауыстырылсын. Жұмыскердің барлық қалған еңбек шарттары өзгеріссіз қалады.

2. Осы бұйрықтың орындалуына бақылау жасау [Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше ] [лауазымы] [А.Ә.Т.] жүктелсін.

Негіздеме: құрылымдық бөлімше басшысының қызметтік жазбасы, медициналық қорытынды (ауыр жұмыстарға, еңбектің қауіпті және зиянды жұмыстарға ауыстырылған кезде міндетті болып табылады).

Басшы

Бұрыштамалар:

Персоналды басқаруға жауапты

құрылымдық бөлімшенің басшысы

Бұйрықпен таныстым:

\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_жыл

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [А.Ә.Т.]

қолы

Орындаушы: А.Ә.Т.

Тел.

Тарату:

Түпнұсқа – Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше

Көшірмелері – бухгалтерия, құрылымдық бөлімше