# *Жүкті әйелдерді уақытша басқа жұмысқа ауыстыру.*

**Уақытша ауыстыру туралы**

**Деректердің қысқаша мазмұны берілген кіріспе**

Жоғарыда айтылғандар негізінде және Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 44-бабына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. [ ] жұмыс режимін, орташа жалақыны сақтап, [ЕШ жасалған күні] жылғы [ЕШ нөмірі] еңбек шартының қалған шарттарын өзгеріссіз қалдыра отырып, [құрылымдық бөлімше] [лауазымы] [А.Ә.Т.] [ауыстыру күні] бастап [ауыстырудың аяқталу күні] дейін [құрылымдық бөлімше] [лауазымы] ауыстырылсын.

2. Осы бұйрықтың орындалуына бақылау жасау [Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше ] [лауазымы] [А.Ә.Т.] жүктелсін.

Негіздеме: мемлекеттік емдеу мекемесі комиссиясының медициналық қорытындысы, [А.Ә.Т.] өтініші.

Басшы

Бұрыштамалар:

Персоналды басқаруға жауапты

құрылымдық бөлімшенің басшысы

Бұйрықпен таныстым:

\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_жыл

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [А.Ә.Т.]

қолы

Орындаушы: А.Ә.Т.

Тел.

Тарату:

Түпнұсқа – Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше

Көшірмелері – бухгалтерия, құрылымдық бөлімше

\*Ескертпе: ауыстыру ұзақтығы жұмыскердің жүктілік пен бала тууына шейін болуы мүмкін.