# *Жүктілікке және бала (балаларды) тууға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты демалыстар*



# *Жүктілікке және босануға байланысты демалыс*

**Жүктілік пен босануға байланысты**

**демалыс беру туралы**

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 99-бабының 1-тармағының 1) тармақшасына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН**:

1. [Құрылымдық бөлімше] [лауазымы] [А.Ә.Т.] жүктілік пен босануға байланысты 20\_\_\_ жылғы \_\_\_\_\_\_\_\_\_ бастап 20\_\_\_ жылғы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қоса алғандағы мерзімге демалыс берілсін.

2. Осы бұйрықтың орындалуына бақылау жасау [Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше ] [лауазымы] [А.Ә.Т.] жүктелсін.

Негіздеме: [А.Ә.Т.] өтініші, \_\_\_\_\_ жылғы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ еңбекке уақытша жарамсыздық парағы.

Басшы

Бұрыштамалар:

Персоналды басқаруға жауапты

құрылымдық бөлімшенің басшысы

Бас бухгалтер

Бұйрықпен таныстым:

\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_жыл

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [А.Ә.Т.]

қолы

Орындаушы: А.Ә.Т.

Тел.

Тарату:

Түпнұсқа – Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше

Көшірмелері – бухгалтерия, құрылымдық бөлімше