# *Выход на работу до истечения отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.*

**О выходе на работу**

В соответствии с пунктом 4 статьи 100 Трудового кодекса Республики Казахстан, **ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. [Ф.И.О.] [должность] [структурное подразделение] считать приступившей к работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ года.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на [Ф.И.О.] [должность] [структурное подразделение, ответственное за управление персоналом].

Основание: заявление [Ф.И.О.] от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_года.

Руководитель

Визы:

Руководитель структурного подразделения,

ответственного за управление персоналом

С приказом ознакомлен (а):

\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [Ф.И.О.]

подпись

Исполнитель: Ф.И.О.

Тел.

Рассылка:

Оригинал – структурное подразделение, ответственное за управление персоналом

Копии – бухгалтерия, структурное подразделение