# Тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алып тастау

**Тәртіптік жазаны мерзімнен**

**бұрын алып тастау туралы**

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 66-бабының 5-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. [Құрылымдық бөлімше] [лауазымы] [А.Ә.Т.] 20\_\_\_ жылғы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ бұйрығымен белгіленген [тәртіптік жазаның түрі] [тәртіптік жазаның әрекет етуін тоқтату күні] бастап мерзімен бұрын алынып тасталынсын.
2. Осы бұйрықтың орындалуына бақылау жасау [Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше ] [лауазымы] [А.Ә.Т.] жүктелсін.

Негіздеме: құрылымдық бөлімше басшысының қызметтік жазбасы.

Басшы

Бұрыштамалар:

Персоналды басқаруға жауапты

құрылымдық бөлімшенің басшысы

Бұйрықпен таныстым:

\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_жыл

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [А.Ә.Т.]

қолы

Орындаушы: А.Ә.Т.

Тел.

Тарату:

Түпнұсқа – Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше

Көшірмелері – бухгалтерия, құрылымдық бөлімше