**Типовой договор /Үлгі шарт**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ \_\_** **ОҚЫТУ ШАРТЫ** | ДОГОВОР ОБУЧЕНИЯ № \_\_ |
| Астана қаласы «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ж. | г. Астана «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. |
| **"........." АҚ** атынан, 20\_\_\_ жылғы \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ сенімхат негізінде әрекет ететін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, бұдан әрі **«Жұмыс беруші»** деп аталады, және бұдан әрі **«Қызметкер»** деп аталатын \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** екінші жағынан, бұдан әрі бірлесіп «Тараптар» деп аталып, Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамаларын, «........» АҚ қызметкерлерін кәсіптік оқыту ережесін және \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ еңбек шартының 3.1.10 және 3.2.7-тармақшаларын басшылыққа ала отырып, төмендегілер туралы осы Шартты (бұдан әрі – Шарт) жасасты. | **АО «........»**, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании доверенности от \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года №\_\_, именуемое в дальнейшем **«Работодатель»,** с одной стороны,и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** именуемый в дальнейшем **«Работник»** с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь трудовым законодательством Республики Казахстан, Правилами профессионального обучения работников АО «.........» и подпунктами 3.1.10 и 3.2.7. трудового договора от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ заключили настоящий Договор обучения (далее-Договор) о нижеследующем. |
| 1. **ШАРТТЫҢ МӘНІ**   **1.1.** Шарттың мәні Қызметкердің Жұмыс берушіде қызмет атқарған кезінде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ шарты бойынша Жұмыс берушінің есебінен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бағдарламасы бойынша оқуға қатысу арқылы біліктілігін арттыру (бұдан әрі – Оқу) болып табылады.  **1.2.** Оқу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қоса алғандағы мерзімде өтті.   1. **ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ**   **2.1. Қызметкер мыналарға:**  - жұмыс берушіге өндірісті жетілдіру және жұмысты жақсарту туралы ұсыныс енгізуге; олардың енгізілуіне ықпал етуге;  - егер бекітілген оқу кестесі талап ететін болса, өндірістен қол үзіп оқу кезінде өзінің тікелей басшысының келісімімен ағымдағы лауазымдық міндеттерін орындаудан босатылуға құқылы.  **2.2. Қызметкер мыналарға:**  - бекітілген сабақ кестесі мен Оқыту бағдарламасына сәйкес оқу курсынан толық өтуге, сабаққа дұрыс қатысуға, оқу тәртібін сақтауға, Оқыту бойынша барлық тапсырмаларды орындауға;  - Еңбек шарты мен Ереженің талаптарына сәйкес Оқу аяқталған соң Жұмыс берушіде кемінде \_\_\_ ай еңбекпен өтеуге;  - осы Шарттың тармағында көзделген мерзім біткенге дейін жұмыстан босатылған жағдайда Жұмыс берушіге өзін оқытуға жұмсалған шығынды осы Шарттың 3.1-тармағына сәйкес және мөлшерде өтеуге;  - Қызметкер дәлелсіз себептермен Оқыту курсына қатыспаған жағдайда, егер оны Жұмыс беруші дәлелсіз деп тапқан болса, Жұмыс берушіден тиісті талапты алған сәттен бастап 7 (жеті) күн ішінде Жұмыс берушіге өзін оқытуға жұмсалған шығынды толық мөлшерде өтеуге;  - оқу аяқталғаннан кейін Адам ресурстарын басқару департаментіне құжаттың (диплом, сертификат, куәлік) көшірмесін, ұсынылған оқыту сапасын бағалау бойынша толтырылған сауалнаманы, қажеттілік бойынша үлестіру материалдарының көшірмелерін тапсыруға;  - оқу аяқталғаннан кейін бір ай ішінде өзі жұмыс істейтін құрылымдық бөлімшенің және/немесе қажеттілік болған жағдайда бағыттары ұқсас департаменттердің қызметкерлеріне оқу мазмұны бойынша таныстырылым өткізуге міндетті.  **2.3. Жұмыс беруші:**  - Қызметкерге Оқыту курсынан өту мүмкіндігін беруге;  - Жұмыс берушінің ішкі актілеріне, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және осы Шарт талаптарына сәйкес Оқыту құнын және Қызметкердің оқытумен байланысты шығындарын толық төлеуге;  - егер бекітілген оқу кестесі талап ететін болса, өндірістен қол үзіп оқу кезінде қызметкерді ағымдағы лауазымдық міндеттерін орындаудан босатуға міндетті.  **2.4. Жұмыс беруші мыналарға:**  - Қызметкердің өндірісті жетілдіру және оны енгізуге ықпал ету жөніндегі ұсыныстарын қарауға;  - сабақтан жиі қалғаны үшін Қызметкерге тәртіптік жаза қолдануға;  - Қызметкерді оқытумен байланысты жұмсаған шығынын толық көлемде өтетіп алуға;  - Қызметкердің осы Шарт негізінде туындаған берешегінің сомасын Қызметкердің жалақысынан ұстауға құқылы.  **3. ШАРТТЫҢ ҚҰНЫ ЖӘНЕ ШЫҒЫНДАРДЫ ӨТЕУ ТӘРТІБІ**  **3.1.** Жұмыс берушінің Оқумен байланысты шығындары \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ теңгені құрайды.  **3.2.** Қызметкер осы Шарттың 2.2-тармағында көрсетілген мерзім аяқталғанға дейін жұмыстан босатылған жағдайда, Қызметкер мен Жұмыс беруші арасындағы еңбек шарты бұзылатын күннен 2 күн бұрын Оқытуға жұмсалған шығындарды мына негіздер бойынша:  - Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 54-бабының 6),10),12),13) – тармақшаларында көзделген негіздер бойынша Жұмыс берушінің бастамасымен;  - Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 57-бабында көзделген негіздер бойынша Қызметкердің өзінің бастамасымен өтейді.  **3.3.** Еңбек қатынастарын тоқтатумен (бұзумен) байланысты әрбір нақты жағдайында Жұмыс берушіге осы Шарттың 3.1-тармағында көзделген Оқыту құнын өтеу Оқыту аяқталғаннан кейін Осы Шарттың 2.2-тармағында көрсетілген жұмыспен өтелмеген мерзімге барабар өтеледі, яғни:  - Оқытумен байланысты өтеуге жататын шығын сомасы осы Шарттың 3.1-тармағында көрсетілген сома мен оқыту аяқталған күннен бастап жұмыспен өтелген айлар саны маен бір айда өтелетін шығын сомасының көбейтіндісі арасындағы айырманы құрайды;  - бір айға өтелетін шығындар сомасын есептеу Шарт Бағасын еңбекпен өтеуге жататын айлар санына бөлу арқылы есептеледі.  **3.4.**Қызметкер мынадай жағдайларда:  - ҚР Еңбек кодексінің 50, 57-баптарында көзделген жағдайлар бойынша еңбек шарты мерзімінен бұрын тоқтатылғанда;  - ҚР Еңбек кодексі 52-бабы 1-тармағының 1), 2), 6), 20), 24) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша;  - қызметкер «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобына кіретін ұйымға және/немесе Қоғамның еншілес және тәуелді ұйымдарына ауысқан жағдайларда оқуға байланысты шығындарды өтеуден босатылады.  **4. ШАРТТЫҢ БҰЗЫЛУ НЕГІЗДЕРІ**  **4.1.** Шарт Тараптардың бірінің бастамасы бойынша бұзылуы мүмкін.  **4.2.** Шарт Оқыту басталғанға дейін бұзылған жағдайда, Шартты бұзуға бастамашы болған тарап өзінің ниетін Оқыту басталғанға дейінгі 5 (бес) жұмыс күнінен кешіктірмей бжазбаша түрде екінші тарапқа хабарлайды.  **4.3.** Жұмыс беруші осы Шарттың 2.3-тармағын орындамаған жағдайда Қызметкер Шартты бұзуға бастамашы бола алады.  **4.4.** Жұмыс беруші мынадай жағдайларда:  - Қызметкер осы Шарт бойынша өзінің міндеттемелерін орындамағанда;  - Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына қайшы келмейтін өзге жағдайларда Шартты бұзуға бастамашы бола алады.  **5. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР**  **5.1.** Осы Шартпен реттелмеген барлық жағдайларда Тараптар Қазақстан Республикас заңнамасының нормалаларын басшылыққа алады.  **5.2.** Тараптар өздеріне тиесілі міндеттерін орындамаған немесе тиісінше орындамаған жағдайларда Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамаларында көзделген тәртіпте жауапты болады.  **5.3.** Осы Шартты орындау барысында туындаған және Тараптармен ерікті түрде реттелмеген дауларды шешу Қазақстан Республикасының соттарында жүргізіледі.  **5.4.** Шарт Тараптар қол қойған сәттен бастап күшіне енеді және Тараптар шарт бойынша міндеттемелерін орындағаннан кейін өз күшін тоқтатады.  **5.5.** Шарт Тараптардың әрқайсысы үшін бір-бір данадан бірдей заң күші бар екі дана етіп жасалды. | 1. **ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**   **1.1.** Предметом договора является повышение квалификации (далее - Обучение) Работника за счет Работодателя по Договору от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ в период трудовой деятельности Работника у Работодателя путем прохождения обучения по программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **1.2.** Обучение осуществлялось в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_с \_\_\_\_\_\_по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.   1. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**   **2.1.** **Работник имеет право:**  - вносить Работодателю предложения по совершенствованию и улучшению работы подразделения; способствовать их внедрению;  - быть освобожденным от выполнения текущих должностных обязанностей, по согласованию с непосредственным руководителем на время Обучения с отрывом от работы, если этого требует утвержденное расписание занятий.  **2.2. Работник обязуется:**  **-** пройти полный курс Обучения**,** добросовестно посещать занятия, соблюдать учебную дисциплину, выполнять все задания по Обучению, в соответствии с утвержденным расписанием и программой Обучения;  - отработать у Работодателя **не менее \_\_\_ месяцев** после окончания Обучения в соответствии с условиями трудового договора и Правил;  - в случае увольнения до истечения срока, предусмотренного настоящим пунктом Договора, возместить Работодателю сумму произведенных затрат на его Обучение, в размере, указанном в пункте 3.1 настоящего Договора;  - возместить Работодателю затраты, связанные с его Обучением в полном размере, в случае непосещения Работником Обучения без уважительных причин, признанных таковыми Работодателем, в течение 7 (семи) дней с момента получения от Работодателя соответствующего требования.  - по завершении Обучения предоставить в Департамент по управлению человеческими ресурсами копию документа (диплом, сертификат, свидетельство), заполненную анкету по оценке качества предоставленного Обучения, копии раздаточного материала по необходимости;  - провести в течение месяца, после прохождения Обучения, презентацию по содержанию Обучения для работников структурного подразделения, в котором он работает и/или для смежных департаментов по необходимости.  **2.3. Работодатель обязуется:**  - предоставить Работнику возможность пройти Обучение;  - произвести полную оплату стоимости Обучения и затрат, Работника связанных с Обучением, в соответствии с условиями настоящего Договора, внутренними актами Работодателя и законодательством Республики Казахстан;  - освободить Работника от выполнения текущих должностных обязанностей на время Обучения с отрывом от работы, если это требует утвержденное расписание занятий.  **2.4. Работодатель имеет право:**  - рассматривать предложения Работника по совершенствованию работы и способствовать их внедрению;  - налагать дисциплинарные взыскания на Работника за нерегулярное посещение занятий;  - возместить свои затраты, связанные с Обучением Работника, в полном размере  - удержать из заработной платы Работника суммы задолженности Работника, возникших на основании настоящего Договора.  **3. ЦЕНА ДОГОВОРА И ПОРЯДОК ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ**  **3.1**. Затраты Работодателя, связанные с Обучением составляют **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** тенге.  **3.2.** Возмещение Работником суммы затрат за Обучение производится за 2 дня до даты расторжения трудового договора между Работником и Работодателем, в случае увольнения Работника до истечения срока, указанного в пункте 2.2 настоящего Договора по следующим основниям:  - по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 8), 12), 15), 16) статьи 52 Трудового кодеска Республики Казахстан;  - по собственной инициативе по основаниям, предусмотренным статьей 56 Трудового кодекса Республики Казахстан.  **3.3.** В каждом конкретном случае прекращения (расторжения) трудовых отношений, возмещение затрат, связанных с Обучением, предусмотренных пунктом 3.1. настоящего Договора, производится пропорционально недоработанному сроку отработки, указанному в пункте 2.2. настоящего Договора после окончания Обучения, т.е.:  - сумма затрат, связанных с Обучением, подлежащих возмещению, составляет разницу между суммой, указанной в пункте 3.1. настоящего Договора и произведением суммы возмещаемых затрат за один месяц на количество отработанных месяцев со дня окончания обучения;  - исчисления суммы возмещаемых затрат за один месяц производится путем деления Цены Договора на количество месяцев, подлежащих отработке.  **3.4.**Работник освобождается от возмещения затрат, связанных с обучением в случае:  - досрочного прекращения трудового договора по обстоятельствам, предусмотренным ст. 50, 57 Трудового кодекса РК;  - по основаниям, предусмотренным п.п. 1), 2), 6), 20), 24) п.1 ст. 52 Трудового кодекса РК;  - перехода работника на работу в организацию, входящую в группу компаний АО «Самрук-Казына» и/или дочернюю и зависимую организацию Общества.  **4.** **ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА**  **4.1.** Договор может быть расторгнут по инициативе одной из Сторон.  **4.2.** В случае расторжения Договора до начала Обучения, инициатор расторжения Договора уведомлеят другую сторону о своем намерении в письменном виде не позднее, чем за пять рабочих дней до начала Обучения.  **4.3.** Работник может быть инициатором расторжения Договора только в случае неисполнения Работодателем пункта 2.3. настоящего Договора.  **4.4.** Работодатель может быть инициатором расторжения Договора в следующих случаях:  - неисполнения Работником своих обязательств по настоящему Договору;  - в других случаях, не противоречащих трудовому законодательству Республики Казахстан.  **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**  **5.1.** Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются нормами законодательства Республики Казахстан.  **5.2**. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами принятых на себя обязательств, Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан.  **5.3.** Разрешение споров, возникших в ходе исполнения настоящего Договора и неурегулированными Сторонами в добровольном порядке, производится в судах Республики Казахстан.  **5.4.** Договор вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и прекращает свое действие после выполнения Сторонами договорных обязательств.  **5.5.** Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон. |
| **6. ТАРАПТАРДЫҢ ДЕРЕКТЕМЕЛЕРІ/ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**  **Жұмыс беруші/Работодатель**  **АО «..........»**  **Работодатель:** Республика Казахстан, 010000, г. Астана  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| **Қызметкер/Работник**  Домашний адрес: г. Астана, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Удостоверение личности № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ..................................** | |