## ***Еңбек шартын жасасу талаптарының бұзылуы.***

1.
2. 1.
	2.
	3.
	4.
	5.
	6.
	7.
	8.
	9.

# *Медициналық қорытынды негізінде жұмыскердің денсаулық жағдайы бойынша қарсы көрсетілімі бар жұмысты орындауға еңбек шартының жасалуы.*

**Еңбек шартын тоқтату туралы**

**Деректердің қысқаша мазмұны берілген кіріспе**

Жоғарыда айтылғандар негізінде және Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 60-бабының 1)-тармақшасына, 113-бабының 4-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. [Құрылымдық бөлімше] [лауазымы] [А.Ә.Т.] жасасқан [ЕШ жасалған күн] [ЕШ нөмірі] еңбек шартының күші **жұмыс** **берушінің/жұмыскердің** еңбек шартын жасасу шарттарын бұзуына байланысты [ЕШ тоқтатылған күн] бастап тоқтатылсын.

2. [Құрылымдық бөлімше] еңбек шартының күші жойылғаннан кейін үш жұмыс күнінен кешіктірмей [А.Ә.Т.] :

1) пайдаланылмаған жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы үшін күнтізбелік [ ] күнге өтемақы;

2) жұмыс істеген кезеңінің жалақысын төлесін.

3. Осы бұйрықтың орындалуына бақылау жасау [Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше ] [лауазымы] [А.Ә.Т.] жүктелсін.

Негіздеме: медициналық қорытынды, ДКК/ҚМӘС қорытындысы.

Басшы

Бұрыштамалар:

Персоналды басқаруға жауапты

құрылымдық бөлімшенің басшысы

Бас бухгалтер

Бұйрықпен таныстым, бұйрықтың көшірмесін алдым:

\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_жыл

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [А.Ә.Т.]

 қолы

Орындаушы: А.Ә.Т.

Тел.

Тарату:

Түпнұсқа – Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше

Көшірмелері – бухгалтерия, құрылымдық бөлімше