# Тәртіптік жазалар

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.

# Тәртіптік жазаны белгілеу

ҚР ЕК 1-бабының 1-тармағына сәйкес:

«75) тәртіптік жаза – тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін жұмыс беруші қолданатын жұмыскерге тәртіптік ықпал ету шарасы;

76) тәртіптік теріс қылық – жұмыскердің еңбек тәртібін бұзуы, сондай-ақ еңбек міндеттерін тиісінше орындамауы.»

ҚР ЕК 64-бабының 2-тармағына сәйкес:

«2. Осы Кодексте және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында көзделмеген тәртіптік жазаларды қолдануға жол берілмейді.»

Жұмыс берушілерге ҚР ЕК 64-бабымен көзделмеген тәртіптік жазбаның қосымша түрлерін белгілеуге және қолдануға жол берілмейді, сыйлықақыдан, үстемелерден айыру және басқа санкциялар заңсыз болып табылады.

**Тәртіптік жаза қолдану туралы**

**Деректердің қысқаша мазмұны берілген кіріспе**

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 64-бабы 1-тармағының 2) тармақшасына және 65-бабының 1-тармағына сәйкес, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. [Құрылымдық бөлімше] [лауазымы] [А.Ә.Т.] [тәртіптік жаза түрі] жариялансын.

2. [Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше ] бұйрық шығарылған күннен бастап үш күн ішінде [А.Ә.Т.] осы бұйрықпен таныстырсын.

3. Осы бұйрықтың орындалуына бақылау жасау [Персоналды басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше ]/[тиісті өкілеттік берілген лауазым] [лауазымы] [А.Ә.Т.] жүктелсін.

Негіздеме: тәртіптік жаза белгілеуге негіздеме құжаттар, [А.Ә.Т.] түсініктемесі (түсініктеменің жоқтығы туралы акт), құрылымдық бөлімше басшысының қызметтік жазбасы, тәртіптік комиссия отырысының № \_\_\_ хаттамасы.

Басшы

Бұрыштамалар:

Персоналды басқаруға жауапты

құрылымдық бөлімшенің басшысы

Бұйрықпен таныстым:

\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_жыл

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [А.Ә.Т.]

 қолы

Орындаушы: А.Ә.Т.