**Типовой договор /Үлгі шарт**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ \_\_** **ОҚЫТУ ШАРТЫ** | ДОГОВОР ОБУЧЕНИЯ № \_\_ |
| Астана қаласы «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ж.  | г. Астана «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. |
|  **"........." АҚ** атынан, 20\_\_\_ жылғы \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ сенімхат негізінде әрекет ететін \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, бұдан әрі **«Жұмыс беруші»** деп аталады, және бұдан әрі **«Қызметкер»** деп аталатын \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** екінші жағынан, бұдан әрі бірлесіп «Тараптар» деп аталып, Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамаларын, «........» АҚ қызметкерлерін кәсіптік оқыту ережесін және \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ еңбек шартының 3.1.10 және 3.2.7-тармақшаларын басшылыққа ала отырып, төмендегілер туралы осы Шартты (бұдан әрі – Шарт) жасасты. | **АО «........»**, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании доверенности от \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года №\_\_, именуемое в дальнейшем **«Работодатель»,** с одной стороны,и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** именуемый в дальнейшем **«Работник»** с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь трудовым законодательством Республики Казахстан, Правилами профессионального обучения работников АО «.........» и подпунктами 3.1.10 и 3.2.7. трудового договора от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_ заключили настоящий Договор обучения (далее-Договор) о нижеследующем. |
| 1. **ШАРТТЫҢ МӘНІ**

**1.1.** Шарттың мәні Қызметкердің Жұмыс берушіде қызмет атқарған кезінде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ шарты бойынша Жұмыс берушінің есебінен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бағдарламасы бойынша оқуға қатысу арқылы біліктілігін арттыру (бұдан әрі – Оқу) болып табылады. **1.2.** Оқу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қоса алғандағы мерзімде өтті. 1. **ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ**

**2.1. Қызметкер мыналарға:**- жұмыс берушіге өндірісті жетілдіру және жұмысты жақсарту туралы ұсыныс енгізуге; олардың енгізілуіне ықпал етуге; - егер бекітілген оқу кестесі талап ететін болса, өндірістен қол үзіп оқу кезінде өзінің тікелей басшысының келісімімен ағымдағы лауазымдық міндеттерін орындаудан босатылуға құқылы. **2.2. Қызметкер мыналарға:**- бекітілген сабақ кестесі мен Оқыту бағдарламасына сәйкес оқу курсынан толық өтуге, сабаққа дұрыс қатысуға, оқу тәртібін сақтауға, Оқыту бойынша барлық тапсырмаларды орындауға; - Еңбек шарты мен Ереженің талаптарына сәйкес Оқу аяқталған соң Жұмыс берушіде кемінде \_\_\_ ай еңбекпен өтеуге; - осы Шарттың тармағында көзделген мерзім біткенге дейін жұмыстан босатылған жағдайда Жұмыс берушіге өзін оқытуға жұмсалған шығынды осы Шарттың 3.1-тармағына сәйкес және мөлшерде өтеуге; - Қызметкер дәлелсіз себептермен Оқыту курсына қатыспаған жағдайда, егер оны Жұмыс беруші дәлелсіз деп тапқан болса, Жұмыс берушіден тиісті талапты алған сәттен бастап 7 (жеті) күн ішінде Жұмыс берушіге өзін оқытуға жұмсалған шығынды толық мөлшерде өтеуге;- оқу аяқталғаннан кейін Адам ресурстарын басқару департаментіне құжаттың (диплом, сертификат, куәлік) көшірмесін, ұсынылған оқыту сапасын бағалау бойынша толтырылған сауалнаманы, қажеттілік бойынша үлестіру материалдарының көшірмелерін тапсыруға;- оқу аяқталғаннан кейін бір ай ішінде өзі жұмыс істейтін құрылымдық бөлімшенің және/немесе қажеттілік болған жағдайда бағыттары ұқсас департаменттердің қызметкерлеріне оқу мазмұны бойынша таныстырылым өткізуге міндетті. **2.3. Жұмыс беруші:**- Қызметкерге Оқыту курсынан өту мүмкіндігін беруге;- Жұмыс берушінің ішкі актілеріне, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және осы Шарт талаптарына сәйкес Оқыту құнын және Қызметкердің оқытумен байланысты шығындарын толық төлеуге;- егер бекітілген оқу кестесі талап ететін болса, өндірістен қол үзіп оқу кезінде қызметкерді ағымдағы лауазымдық міндеттерін орындаудан босатуға міндетті.**2.4. Жұмыс беруші мыналарға:**- Қызметкердің өндірісті жетілдіру және оны енгізуге ықпал ету жөніндегі ұсыныстарын қарауға;- сабақтан жиі қалғаны үшін Қызметкерге тәртіптік жаза қолдануға; - Қызметкерді оқытумен байланысты жұмсаған шығынын толық көлемде өтетіп алуға; - Қызметкердің осы Шарт негізінде туындаған берешегінің сомасын Қызметкердің жалақысынан ұстауға құқылы. **3. ШАРТТЫҢ ҚҰНЫ ЖӘНЕ ШЫҒЫНДАРДЫ ӨТЕУ ТӘРТІБІ****3.1.** Жұмыс берушінің Оқумен байланысты шығындары \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ теңгені құрайды.**3.2.** Қызметкер осы Шарттың 2.2-тармағында көрсетілген мерзім аяқталғанға дейін жұмыстан босатылған жағдайда, Қызметкер мен Жұмыс беруші арасындағы еңбек шарты бұзылатын күннен 2 күн бұрын Оқытуға жұмсалған шығындарды мына негіздер бойынша:- Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі 54-бабының 6),10),12),13) – тармақшаларында көзделген негіздер бойынша Жұмыс берушінің бастамасымен; - Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 57-бабында көзделген негіздер бойынша Қызметкердің өзінің бастамасымен өтейді.**3.3.** Еңбек қатынастарын тоқтатумен (бұзумен) байланысты әрбір нақты жағдайында Жұмыс берушіге осы Шарттың 3.1-тармағында көзделген Оқыту құнын өтеу Оқыту аяқталғаннан кейін Осы Шарттың 2.2-тармағында көрсетілген жұмыспен өтелмеген мерзімге барабар өтеледі, яғни:- Оқытумен байланысты өтеуге жататын шығын сомасы осы Шарттың 3.1-тармағында көрсетілген сома мен оқыту аяқталған күннен бастап жұмыспен өтелген айлар саны маен бір айда өтелетін шығын сомасының көбейтіндісі арасындағы айырманы құрайды;- бір айға өтелетін шығындар сомасын есептеу Шарт Бағасын еңбекпен өтеуге жататын айлар санына бөлу арқылы есептеледі. **3.4.**Қызметкер мынадай жағдайларда: - ҚР Еңбек кодексінің 50, 57-баптарында көзделген жағдайлар бойынша еңбек шарты мерзімінен бұрын тоқтатылғанда; - ҚР Еңбек кодексі 52-бабы 1-тармағының 1), 2), 6), 20), 24) тармақшаларында көзделген негіздер бойынша; - қызметкер «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобына кіретін ұйымға және/немесе Қоғамның еншілес және тәуелді ұйымдарына ауысқан жағдайларда оқуға байланысты шығындарды өтеуден босатылады.**4. ШАРТТЫҢ БҰЗЫЛУ НЕГІЗДЕРІ****4.1.** Шарт Тараптардың бірінің бастамасы бойынша бұзылуы мүмкін.**4.2.** Шарт Оқыту басталғанға дейін бұзылған жағдайда, Шартты бұзуға бастамашы болған тарап өзінің ниетін Оқыту басталғанға дейінгі 5 (бес) жұмыс күнінен кешіктірмей бжазбаша түрде екінші тарапқа хабарлайды.**4.3.** Жұмыс беруші осы Шарттың 2.3-тармағын орындамаған жағдайда Қызметкер Шартты бұзуға бастамашы бола алады.**4.4.** Жұмыс беруші мынадай жағдайларда: - Қызметкер осы Шарт бойынша өзінің міндеттемелерін орындамағанда;- Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына қайшы келмейтін өзге жағдайларда Шартты бұзуға бастамашы бола алады.**5. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР****5.1.** Осы Шартпен реттелмеген барлық жағдайларда Тараптар Қазақстан Республикас заңнамасының нормалаларын басшылыққа алады. **5.2.** Тараптар өздеріне тиесілі міндеттерін орындамаған немесе тиісінше орындамаған жағдайларда Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамаларында көзделген тәртіпте жауапты болады.**5.3.** Осы Шартты орындау барысында туындаған және Тараптармен ерікті түрде реттелмеген дауларды шешу Қазақстан Республикасының соттарында жүргізіледі.**5.4.** Шарт Тараптар қол қойған сәттен бастап күшіне енеді және Тараптар шарт бойынша міндеттемелерін орындағаннан кейін өз күшін тоқтатады.**5.5.** Шарт Тараптардың әрқайсысы үшін бір-бір данадан бірдей заң күші бар екі дана етіп жасалды. | 1. **ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

**1.1.** Предметом договора является повышение квалификации (далее - Обучение) Работника за счет Работодателя по Договору от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ в период трудовой деятельности Работника у Работодателя путем прохождения обучения по программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**1.2.** Обучение осуществлялось в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_с \_\_\_\_\_\_по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.1. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

**2.1.** **Работник имеет право:** - вносить Работодателю предложения по совершенствованию и улучшению работы подразделения; способствовать их внедрению; - быть освобожденным от выполнения текущих должностных обязанностей, по согласованию с непосредственным руководителем на время Обучения с отрывом от работы, если этого требует утвержденное расписание занятий.**2.2. Работник обязуется:****-** пройти полный курс Обучения**,** добросовестно посещать занятия, соблюдать учебную дисциплину, выполнять все задания по Обучению, в соответствии с утвержденным расписанием и программой Обучения;- отработать у Работодателя **не менее \_\_\_ месяцев** после окончания Обучения в соответствии с условиями трудового договора и Правил;- в случае увольнения до истечения срока, предусмотренного настоящим пунктом Договора, возместить Работодателю сумму произведенных затрат на его Обучение, в размере, указанном в пункте 3.1 настоящего Договора;- возместить Работодателю затраты, связанные с его Обучением в полном размере, в случае непосещения Работником Обучения без уважительных причин, признанных таковыми Работодателем, в течение 7 (семи) дней с момента получения от Работодателя соответствующего требования.- по завершении Обучения предоставить в Департамент по управлению человеческими ресурсами копию документа (диплом, сертификат, свидетельство), заполненную анкету по оценке качества предоставленного Обучения, копии раздаточного материала по необходимости;- провести в течение месяца, после прохождения Обучения, презентацию по содержанию Обучения для работников структурного подразделения, в котором он работает и/или для смежных департаментов по необходимости.**2.3. Работодатель обязуется:**- предоставить Работнику возможность пройти Обучение;- произвести полную оплату стоимости Обучения и затрат, Работника связанных с Обучением, в соответствии с условиями настоящего Договора, внутренними актами Работодателя и законодательством Республики Казахстан;- освободить Работника от выполнения текущих должностных обязанностей на время Обучения с отрывом от работы, если это требует утвержденное расписание занятий.**2.4. Работодатель имеет право:**- рассматривать предложения Работника по совершенствованию работы и способствовать их внедрению;- налагать дисциплинарные взыскания на Работника за нерегулярное посещение занятий;- возместить свои затраты, связанные с Обучением Работника, в полном размере- удержать из заработной платы Работника суммы задолженности Работника, возникших на основании настоящего Договора.**3. ЦЕНА ДОГОВОРА И ПОРЯДОК ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ****3.1**. Затраты Работодателя, связанные с Обучением составляют **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** тенге.**3.2.** Возмещение Работником суммы затрат за Обучение производится за 2 дня до даты расторжения трудового договора между Работником и Работодателем, в случае увольнения Работника до истечения срока, указанного в пункте 2.2 настоящего Договора по следующим основниям:- по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 8), 12), 15), 16) статьи 52 Трудового кодеска Республики Казахстан;- по собственной инициативе по основаниям, предусмотренным статьей 56 Трудового кодекса Республики Казахстан.**3.3.** В каждом конкретном случае прекращения (расторжения) трудовых отношений, возмещение затрат, связанных с Обучением, предусмотренных пунктом 3.1. настоящего Договора, производится пропорционально недоработанному сроку отработки, указанному в пункте 2.2. настоящего Договора после окончания Обучения, т.е.:- сумма затрат, связанных с Обучением, подлежащих возмещению, составляет разницу между суммой, указанной в пункте 3.1. настоящего Договора и произведением суммы возмещаемых затрат за один месяц на количество отработанных месяцев со дня окончания обучения;- исчисления суммы возмещаемых затрат за один месяц производится путем деления Цены Договора на количество месяцев, подлежащих отработке.**3.4.**Работник освобождается от возмещения затрат, связанных с обучением в случае:- досрочного прекращения трудового договора по обстоятельствам, предусмотренным ст. 50, 57 Трудового кодекса РК;- по основаниям, предусмотренным п.п. 1), 2), 6), 20), 24) п.1 ст. 52 Трудового кодекса РК;- перехода работника на работу в организацию, входящую в группу компаний АО «Самрук-Казына» и/или дочернюю и зависимую организацию Общества.**4.** **ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА****4.1.** Договор может быть расторгнут по инициативе одной из Сторон.**4.2.** В случае расторжения Договора до начала Обучения, инициатор расторжения Договора уведомлеят другую сторону о своем намерении в письменном виде не позднее, чем за пять рабочих дней до начала Обучения.**4.3.** Работник может быть инициатором расторжения Договора только в случае неисполнения Работодателем пункта 2.3. настоящего Договора.**4.4.** Работодатель может быть инициатором расторжения Договора в следующих случаях:- неисполнения Работником своих обязательств по настоящему Договору;- в других случаях, не противоречащих трудовому законодательству Республики Казахстан.**5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ****5.1.** Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются нормами законодательства Республики Казахстан.**5.2**. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами принятых на себя обязательств, Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Казахстан.**5.3.** Разрешение споров, возникших в ходе исполнения настоящего Договора и неурегулированными Сторонами в добровольном порядке, производится в судах Республики Казахстан.**5.4.** Договор вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и прекращает свое действие после выполнения Сторонами договорных обязательств.**5.5.** Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон. |
| **6. ТАРАПТАРДЫҢ ДЕРЕКТЕМЕЛЕРІ/ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН****Жұмыс беруші/Работодатель****АО «..........»****Работодатель:** Республика Казахстан, 010000, г. Астана\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Қызметкер/Работник**Домашний адрес: г. Астана, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Удостоверение личности № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИНН:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ..................................** |